



TRADITION VERBINDET • SEIT 1842



TRADITION VERBINDET
SEIT 1842

LENZEN GRUPPE
VERHALTENSKODEX



VORWORT

Die Lenzen Gruppe steht seit über 180 Jahren für Qualität, Verlässlichkeit und technologische Innovationskraft in der Umreifungstechnik.

Aus einem traditionellen Familienunternehmen ist ein weltweit tätiger Solution-Anbieter hochwertiger Produkte und Services rund um Verpackungs- und Umreifungslösungen gewachsen – gegründet auf unternehmerischer Weitsicht, generationsübergreifenden Werten und einem starken Teamgeist.

Was uns dabei erfolgreich macht, ist nicht allein unsere Technik – es sind die Menschen in unserem Unternehmen: Kolleginnen und Kollegen, die mit Engagement, Verantwortung und Fachwissen täglich daran arbeiten, maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln, Kundenbedürfnisse zu erfüllen und neue Impulse zu setzen. Unser Miteinander ist geprägt von Vertrauen, Respekt und einem offenen, konstruktiven Austausch.

Unser Anspruch ist es, wirtschaftlich erfolgreich zu sein – und dabei konsequent im Einklang mit unseren Werten, mit gesellschaftlicher Verantwortung sowie im Bewusstsein unserer ökologischen Verantwortung zu handeln.

Wenn wir unsere Qualität „Made in Germany“ hochhalten, Innovationen vorantreiben und gleichzeitig ein verlässliches, wertschätzendes Arbeitsumfeld schaffen, werden wir auch in Zukunft erfolgreich bleiben.

Mit dem vorliegenden Verhaltenskodex machen wir deutlich, worauf es uns ankommt: ein respektvolles, transparentes und integrires Verhalten. Er ist Ausdruck unserer Haltung und bietet Ihnen allen eine verbindliche, aber praxisnahe Orientierung im beruflichen Alltag.

Lassen Sie uns gemeinsam diesen Weg weitergehen – mit Verantwortung, Teamgeist und dem Willen, Bewährtes zu erhalten und mutig Neues zu gestalten.

Mit freundlichen Grüßen

Peter W. Lenzen

Geschäftsführender Gesellschafter



INHALTSVERZEICHNIS

VERHALTENSGRUNDSÄTZE	4
1. EINHALTUNG VON RECHT & GESETZ	5
2. DISKRIMINIERUNGSVERBOT & MEINUNGSFREIHEIT	5
3. VERMEIDUNG ILLEGALER BESCHÄFTIGUNG	6
4. VERMEIDUNG VON INTERESSENSKONFLIKTEN	6
5. VERMEIDUNG VON KORRUPTION & BESTECHUNG	6
6. ARBEITS- & GESUNDHEITSSCHUTZ	6
7. VERTRAULICHE INFORMATIONEN & DATENSCHUTZ	7
8. SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN & GEISTIGEM EIGENTUM	7
9. UMWELTSCHUTZ	8
10. FAIRER WETTBEWERB & UMGANG MIT GESCHÄFTSPARTNERN	8
11. SELBSTVERPFLICHTUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG	9
12. SELBSTVERPFLICHTUNG DER MITARBEITENDEN	9
13. MELDUNG VON VERSTÖßEN	10
IMPRESSUM	11



VERHALTENSGRUNDSÄTZE

Unsere Mitarbeitenden sind das Herz der Lenzen Gruppe – ihr Engagement, ihre Kompetenz und ihr Verantwortungsbewusstsein machen unseren langfristigen Erfolg erst möglich. Als mittelständisches Familienunternehmen mit über 180 Jahren Geschichte bauen wir auf eine Unternehmenskultur, die Vertrauen, Zusammenhalt und Verlässlichkeit fördert. Unsere Werte – Offenheit, Verantwortung, Teamgeist und Qualität – bilden die Grundlage für unser tägliches Handeln. Sie prägen unsere Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen ebenso wie mit Kunden, Partnern und der Gesellschaft. Mit diesem Verhaltenskodex schaffen wir einen verbindlichen Rahmen für integrires, faires und nachhaltiges Verhalten. Er dient uns als Orientierung im Arbeitsalltag, unterstützt eine respektvolle und effiziente Zusammenarbeit und hilft dabei, Fehlverhalten vorzubeugen. Wir alle sind aufgefordert, diese Grundsätze aktiv zu leben und mitzugestalten – heute und in Zukunft. Uns ist bewusst, dass nicht jeder Einzelfall oder rechtliche Aspekt darin abgebildet werden kann – doch die Grundsätze helfen, Fehlverhalten vorzubeugen und ein verantwortungsvolles Handeln im Sinne unserer Unternehmenswerte zu stärken.

Geltungs- und Anwendungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter der Lenzen Gruppe einschließlich aller Tochtergesellschaften und unabhängig von Position oder Beschäftigungsart.

Konsequenzen

Verstöße gegen geltendes Recht, interne Regelungen oder die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Werte und Verhaltensstandards können schwerwiegende Auswirkungen auf die Lenzen Gruppe sowie auf einzelne Personen haben und werden aus diesem Grund nicht toleriert. Bei Fehlverhalten behält sich die Lenzen Gruppe disziplinarische und arbeitsrechtliche Maßnahmen vor.



1. EINHALTUNG VON RECHT & GESETZ

Wir halten uns bei all unseren Tätigkeiten strikt an geltendes Recht, gesetzliche Vorschriften sowie interne Richtlinien. Besonderen Wert legen wir dabei auf die Einhaltung des Arbeits-, Umwelt- und Datenschutzrechts, die Vermeidung illegaler Beschäftigung, die Beachtung des Wettbewerbs- und Kartellrechts sowie auf Maßnahmen zur Korruptionsprävention. Rechtswidriges Verhalten wird in der Lenzen Gruppe nicht toleriert.

Rechts- und Gesetzestreue bedeutet für uns mehr als das Befolgen von Regeln. Sie ist Ausdruck unseres Werteverständnisses und unserer unternehmerischen Verantwortung. Wir handeln stets korrekt, transparent und im Einklang mit unseren Grundsätzen – nach innen wie nach außen. Dasselbe erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern. Unsere Mitarbeitenden vertreten das Unternehmen nach außen und tragen durch ihr Verhalten dazu bei, das Vertrauen unserer Kunden zu erhalten und unseren guten Ruf zu bewahren.

2. DISKRIMINIERUNGSVERBOT & MEINUNGSFREIHEIT

Wir respektieren die Würde jedes Menschen und treten für ein Arbeitsumfeld ein, das von Fairness, Vielfalt und gegenseitiger Wertschätzung geprägt ist. Diskriminierung, Mobbing, Belästigung oder jede Form unangemessenen Verhaltens dulden wir nicht – sei es aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen. Alle Mitarbeitenden haben Anspruch auf respektvolle, gleichberechtigte Behandlung – unabhängig von Funktion oder Hierarchie.

Dieses Prinzip gilt nicht nur im täglichen Miteinander, sondern ebenso im Umgang mit Geschäftspartnern, Kunden und externen Dritten. Wir erkennen das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie politische und gewerkschaftliche Betätigung ausdrücklich an. Gleichzeitig erwarten wir, dass sich alle Mitarbeitenden verantwortungsvoll äußern und die berechtigten Interessen der Lenzen Gruppe wahren – auch außerhalb des Arbeitsplatzes. Integrität, Respekt und professionelle Haltung bilden die Grundlage für unser Auftreten – im Unternehmen wie im öffentlichen Raum.

3. VERMEIDUNG ILLEGALER BESCHÄFTIGUNG

Die Lenzen Gruppe bekennt sich zur uneingeschränkten Einhaltung aller arbeitsrechtlichen und menschenrechtlichen Vorgaben. Arbeitsverhältnisse in unserem Unternehmen beruhen auf Freiwilligkeit und entsprechen den gesetzlichen Anforderungen – insbesondere in Bezug auf das zulässige Beschäftigungsalter, faire Arbeitsbedingungen und den Schutz der Menschenwürde.

Wir lehnen Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel und jede Form von Diskriminierung ausdrücklich ab. Diese Haltung gilt nicht nur für unser Unternehmen, sondern auch für unsere Zusammenarbeit mit Lieferanten, Dienstleistern und anderen Partnern. Wir erwarten, dass sie vergleichbare Standards einhalten und ihre Beschäftigungspraktiken verantwortungsvoll und gesetzeskonform gestalten.

4. VERMEIDUNG VON INTERESSENSKONFLIKTEN

Private Interessen dürfen dienstliche Entscheidungen nicht beeinflussen. Als Mitarbeitende der Lenzen Gruppe sind wir verpflichtet, potenzielle Interessenkonflikte – etwa durch Nebentätigkeiten, Beteiligungen an Wettbewerbern oder private Geschäftsbeziehungen mit Lieferanten – frühzeitig und offen anzusprechen.

Im Sinne eines professionellen, vertrauensvollen Umgangs mit unseren Kolleginnen und Kollegen, Kunden und Geschäftspartnern ist es für uns von zentraler Bedeutung, mögliche Interessenkonflikte transparent zu handhaben. Wenn wir in eine Situation geraten, in der persönliche Interessen mit den Interessen des Unternehmens kollidieren könnten, sind wir dazu verpflichtet, diesen Umstand gegenüber unserer Führungskraft offenzulegen.

Die jeweilige Führungskraft prüft die Situation und entscheidet über das weitere Vorgehen. In Zweifelsfällen oder bei Unsicherheiten stehen weitere Ansprechpersonen im Unternehmen zur Verfügung, um eine sachgerechte und faire Klärung sicherzustellen. Auf diese Weise sichern wir unsere Unabhängigkeit, wahren das Vertrauen unserer Partner und stärken die Integrität der Lenzen Gruppe.

5. VERMEIDUNG VON KORRUPTION & BESTECHUNG

Die Lenzen Gruppe lehnt jede Form von Korruption, Bestechung und Vorteilsnahme strikt ab. Aufträge vergeben oder erhalten wir ausschließlich auf Grundlage nachvollziehbarer, sachlicher Kriterien wie Qualität, Preis und Zuverlässigkeit. Geschenke oder Einladungen dürfen nur dann angenommen oder ausgesprochen werden, wenn sie angemessen, geschäftlich begründet und frei von jeder Einflussnahme sind. Sie dürfen weder gesetzliche Vorschriften noch unsere internen Richtlinien verletzen. Bei Unsicherheiten wenden sich Mitarbeitende bitte an ihre Bereichsleitung oder an die Geschäftsführung. Im Umgang mit Behörden ist besondere Achtsamkeit geboten.

6. ARBEITS- & GESUNDHEITSSCHUTZ

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden haben in der Lenzen Gruppe höchste Priorität. Wir schaffen sichere, ergonomische und gesundheitsfördernde Arbeitsbedingungen und achten auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Maschinen, Materialien und Gefahrstoffen. Unfallprävention, Arbeitsschutz und Gesundheitsvorsorge sind fest in unseren betrieblichen Abläufen verankert.

Wir alle tragen Verantwortung – für uns selbst und für unsere Kolleginnen und Kollegen. Jeder Mitarbeitende ist verpflichtet, Sicherheitsvorgaben einzuhalten, Gefährdungen zu melden und aktiv zu einem sicheren Arbeitsumfeld beizutragen.



7. VERTRAULICHE INFORMATIONEN & DATENSCHUTZ

Der Schutz vertraulicher Informationen und personenbezogener Daten hat in der Lenzen Gruppe höchste Priorität. Wir gehen verantwortungsvoll mit sensiblen Daten um – sowohl im Interesse des Unternehmens als auch zum Schutz der Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner.

Vertrauliche Informationen dürfen ausschließlich befugten Personen zugänglich gemacht und nur für legitime betriebliche Zwecke verwendet werden. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, im Umgang mit internen und externen Informationen Sorgfalt, Diskretion und Integrität zu wahren. Die Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt im Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen – insbesondere der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO). Wir gewährleisten die Vertraulichkeit, Integrität und Sicherheit dieser Daten durch technische und organisatorische Maßnahmen. Ein bestellter Datenschutzbeauftragter überwacht die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Anforderungen, berät bei der Umsetzung und steht allen Mitarbeitenden als Ansprechpartner zur Verfügung. Verstöße gegen Datenschutzpflichten können rechtliche Folgen haben und werden konsequent verfolgt.

8. SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN & GEISTIGEM EIGENTUM

Wir alle tragen Verantwortung für den sorgfältigen Umgang mit den materiellen und immateriellen Werten der Lenzen Gruppe. Dazu zählen Maschinen, Anlagen, Produkte und Betriebsmittel ebenso wie vertrauliche Informationen, Entwicklungen, Daten und geistiges Eigentum. Diese Ressourcen sind mit der größtmöglichen Sorgfalt zu schützen und ausschließlich für rechtmäßige, unternehmensbezogene Zwecke zu nutzen.

Vertrauliche Informationen dürfen nur autorisierten Personen zugänglich gemacht und nicht an unbefugte Dritte weitergegeben werden. Der Zugang erfolgt stets auf das notwendige Maß beschränkt und unter Einhaltung bestehender Vertraulichkeitsvereinbarungen. Dies gilt auch für Informationen und Produkte, die uns von Kunden oder Geschäftspartnern überlassen werden. Wir behandeln sie respektvoll, verantwortungsbewusst und im Einklang mit den vereinbarten Standards.

Urheberrechtlich geschützte, lizenzierte oder sensible Inhalte dürfen weder für private noch für andere unautorisierte Zwecke genutzt werden. Sämtliche Arbeitsergebnisse, die im Rahmen der beruflichen Tätigkeit entstehen, gelten als Eigentum der Lenzen Gruppe. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, unsere Werte, unser Know-how und unser Eigentum aktiv zu schützen und verantwortungsvoll weiterzuentwickeln.



9. UMWELTSCHUTZ

Der Schutz von Umwelt und Klima ist ein fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur und unseres Selbstverständnisses als verantwortungsbewusstes Industrieunternehmen. Wir setzen auf ressourcenschonende Produktionsprozesse, nachhaltige Materialauswahl, energieeffiziente Technologien und kontinuierliche ökologische Verbesserungen entlang unserer Wertschöpfungskette. Ökologische Gesichtspunkte fließen bei der Lenzen Gruppe gleichrangig mit wirtschaftlichen Überlegungen in unsere Entscheidungsprozesse ein. Unser Ziel ist es, Umweltbelastungen zu minimieren und unseren Beitrag zu einer lebenswerten Zukunft zu leisten. Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, innerhalb ihres Verantwortungsbereichs aktiv zum Umweltschutz beizutragen – sei es durch den achtsamen Einsatz von Materialien, die Reduzierung von Abfällen oder durch Hinweise auf umweltrelevante Verbesserungspotenziale. Verantwortung für Umwelt und Klima beginnt im Kleinen – und sie gelingt nur gemeinsam.

10. FAIRER WETTBEWERB & UMGANG MIT GESCHÄFTSPARTNERN

Die Lenzen Gruppe bekennt sich zu einem aktiven, fairen und gesetzeskonformen Wettbewerb. Der respektvolle Umgang mit Mitbewerbern ist für uns selbstverständlich. Preisabsprachen, wettbewerbswidrige Verhaltensweisen oder sonstige kartellrechtlich unzulässige Vereinbarungen sind strikt untersagt. Wir handeln in voller Übereinstimmung mit den geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetzen – Verstöße gegen diese Vorschriften können schwerwiegende rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen und werden nicht toleriert.

Auch im Umgang mit Geschäftspartnern und insbesondere entlang unserer Lieferketten verpflichten wir uns zu Integrität, Transparenz und Verantwortung. Bei der Auswahl von Lieferanten legen wir großen Wert auf ökologische und soziale Kriterien sowie auf die Einhaltung aller geltenden rechtlichen Standards. Ziel ist eine langfristige, partnerschaftliche Zusammenarbeit mit zuverlässigen Lieferanten, die unsere Werte teilen und höchsten Qualitäts-, Umwelt- und Compliance-Anforderungen genügen. Wir beziehen bevorzugt Produkte aus EU-Staaten und vermeiden Beschaffungen aus Krisenregionen. Der gesamte Einkaufsprozess ist auf Nachhaltigkeit, Transparenz und Risikominimierung ausgerichtet. Nachhaltigkeit, Energieeffizienz, Klimaschutz sowie die Achtung von Arbeits- und Menschenrechten gewinnen in unseren Beschaffungsentscheidungen zunehmend an Bedeutung. Im Umgang mit unseren Lieferanten setzen wir auf Dialog, Weiterentwicklung und gemeinsame Verantwortung für die Zukunft. Mindestvoraussetzung für jede Zusammenarbeit ist die Einhaltung aller in Deutschland und der EU geltenden Gesetze sowie anerkannter internationaler Regelwerke.

11. SELBSTVERPFLICHTUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Die Geschäftsführung der Lenzen Gruppe ist sich ihrer besonderen Vorbildfunktion bewusst – sowohl im Verhalten als auch in der Haltung. Wir leben die Werte vor, die wir von allen erwarten: Integrität, Verlässlichkeit, Transparenz und Respekt.

Wir bekennen uns uneingeschränkt zu den Grundsätzen dieses Verhaltenskodex und verpflichten uns, unser unternehmerisches Handeln konsequent an diesen auszurichten. Gleichzeitig fördern wir eine Unternehmenskultur, die Vertrauen schafft, Eigenverantwortung stärkt und partnerschaftliches Miteinander ermöglicht.

Als Geschäftsführung setzen wir uns dafür ein, dass dieser Kodex nicht nur auf dem Papier existiert, sondern im Alltag gelebt wird – in Entscheidungen, in Führung und in der Zusammenarbeit mit allen Beteiligten. So gestalten wir gemeinsam ein faires, verantwortungsvolles und nachhaltiges Arbeitsumfeld – innerhalb und außerhalb unseres Unternehmens.

12. SELBSTVERPFLICHTUNG DER MITARBEITENDEN

Wir alle tragen Verantwortung für ein sicheres, faires und respektvolles Miteinander in der Lenzen Gruppe. Deshalb erwarten wir, dass sich alle Mitarbeitenden an unsere gemeinsamen Regeln und Werte halten. Wichtig ist dabei:

- Am Arbeitsplatz sind Alkohol, Drogen oder andere bewusstseinsverändernde Substanzen nicht erlaubt.
- Wer Medikamente einnimmt, die die Arbeitssicherheit beeinflussen können, hat die zuständige Führungskraft zu informieren.
- Geschenke oder persönliche Vorteile, die Abhängigkeiten schaffen könnten, dürfen nicht angenommen oder gemacht werden.
- Alle Gesetze und internen Regeln sind einzuhalten.
- Jeder Mensch wird mit Respekt behandelt – unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Religion, Alter, sexueller Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen.
- Wenn es private Interessen gibt, die dienstliche Entscheidungen beeinflussen könnten, müssen diese offen angesprochen werden.

So schaffen wir gemeinsam ein vertrauensvolles, verantwortungsvolles und sicheres Arbeitsumfeld – für uns selbst und für alle, mit denen wir zusammenarbeiten.



13. MELDUNG VON VERSTÖßEN

Verstöße gegen geltendes Recht, interne Vorschriften oder die in diesem Kodex verankerten Grundsätze können und sollen jederzeit gemeldet werden. Mitarbeitende haben die Möglichkeit, sich entweder direkt an die zuständige Führungskraft, an die internen Meldekräfte oder an das anonyme Hinweisgebersystem (Hintbox) der Lenzen Gruppe zu wenden. Über das digitale Portal Hintbox können Hinweise auf Fehlverhalten sicher, vertraulich und vollständig anonym übermittelt werden. Das Portal steht auch externen Personen zur Verfügung.

Weblink zum anonymen Hinweisgebersystem Hintbox und den internen Meldekräften:

[LENZEN-GRUPPE.hintbox.de](https://lenzen-gruppe.hintbox.de)

Wer in gutem Glauben einen Hinweis gibt, muss keine Nachteile befürchten – auch dann nicht, wenn sich der Verdacht im Nachhinein nicht bestätigt. Der Schutz der Hinweisgebenden ist für uns selbstverständlich. Gleichzeitig behalten wir uns vor, bei vorsätzlich falschen oder missbräuchlichen Anschuldigungen angemessene arbeits- oder disziplinarrechtliche Maßnahmen zu ergreifen.



IMPRESSUM

Herausgeber

Lenzen Gruppe
Berliner Straße 51-55
58332 Schwelm
Deutschland

Unternehmen der Lenzen Gruppe:

P.W. Lenzen GmbH & Co. KG, Iserlohn
TITAN Umreifungstechnik GmbH, Schwelm
BINATEC Industrie-Systemtechnik GmbH, Schwelm
sowie weltweite Vertretungen

www.lenzen-gruppe.de

Ansprechpartner

Peter Wilhelm Lenzen

Ausgabedatum: 2. April 2026

Disclaimer:

Dieser Verhaltenskodex dient der Orientierung und stellt keine abschließende Regelung sämtlicher denkbaren Einzelfälle dar. Er ersetzt weder gesetzliche Bestimmungen noch individuelle arbeitsvertragliche oder betriebliche Vereinbarungen. Im Zweifelsfall gelten die jeweils einschlägigen gesetzlichen Vorschriften und internen Richtlinien der Lenzen Gruppe. Aus dem Inhalt dieses Kodex können keine rechtlichen Ansprüche abgeleitet werden.